

江苏省省级部门整体预算绩效目标表

2026年度

单位名称	江苏汽车技师学院				
单位 主要职能	<p>(一) 党建。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，树立“抓好党建促发展”工作思路，落实意识形态工作责任制，以标准化建设为引领，健全体制机制、增强班子合力，促进党建水平明显提升。</p> <p>(二) 教育教学。贯彻执行党的教育方针、国家的相关法律、法规及上级教育主管部门的有关规定，开展教育教学、行业和社会培训以及职业技能鉴定等工作。</p> <p>(三) 立德树人。加强德育和思想政治教育工作，传授职业知识，培养职业技能，进行职业指导，全面提高人才培养质量。</p> <p>(四) 招生就业。按照国家职业教育结构调整的政策措施，以经济社会发展需求和学生职业发展需求为导向，不断加强学校转型发展。按照省教育厅和人社厅有关文件精神，加强招生与就业宣传，做好招生就业工作。</p> <p>(五) 推动职业教育现代化。推进学院现代化建设，打造省重点技师学院、现代化实训基地、现代化专业体系，加强智慧校园建设，建设集实践教学、社会培训、社会技术服务于一体的高水平职业教育实训基地，大幅提升新时代职业教育现代化水平。</p> <p>(六) 营造育人环境。遵循“学院搭台、学生唱戏，教师服务、行政支撑”文化育人思路，加强打造文化艺术节、技能节、体育节和迎新晚会等“三节一会”校园文化活动品牌，开展“技能大比武”“开学第一课”等活动，学生综合素质培养提供广阔平台。</p> <p>(七) 校企合作。实行工学结合、校企合作、顶岗实习的人才培养模式，强化实习实训，促进产教融合，大力推进企业新型学徒制，主动与具备条件的企业在人才培养、技术创新、就业创业、社会服务、文化传承等方面开展合作，成立产业学院。</p> <p>(八) 师资队伍建设。坚持人才强校战略，多措并举打造“双师型”教师队伍，建立科学的教师培训制度，实施青蓝工程，重点开展教学名师和教师专业成长工程，健全教学名师、专业带头人、骨干教师等选拔培养机制。</p> <p>(九) 科研管理。组织开展教育学科研究和教育教学改革，科研兴教，科研兴校。激励学校师生主动融入区域产业发展，积极开展科学研究和技术创新，促进学校的学科建设，提高学校学术研究质量和科研整体水平。</p> <p>(十) 社会培训。承担全国道路运输重点领域从业人员培训试点工作，全省水路运输港口危险品从业人员考试、开展扬州市道路危险货物从业人员培训，全省机关事业单位《汽车驾驶与管理》技师、高级技师的培训和职业技能第三方等级认定工作，汽车驾驶员培训任务，满足行业企业和经济社会对于高素质技能人才的需求。</p> <p>(十一) 平安校园创建。制定安全预防、日常安全管理、应急处理等安全管理制度，落实安全责任制，保障学生和教职工的安全，创建平安校园。</p> <p>(十二) 基本建设。开展仪征校区建设，广陵校区建设和修缮工作。</p>				
机构设置及 人员配置	<p>(一) 学校内设机构：党政办公室（党委宣传部）、组织人事处、纪检监察室（工会）、财务审计处、教务处（成人教育中心、科技处）、学生工作处（团委）、发展规划处（质量管理办公室）、招生就业处（校企合作办公室）、后勤处、安全保卫处、基础教学部（马克思主义学院）、汽车工程学院、交通管理学院、机电信息工程学院、现代服务学院、培训中心（技能鉴定中心）、仪征校区管理办公室。本单位无下属单位。(二) 人员配置情况：学院实际在职职工261人，其中：在编人员131人、人事代理38人、合同制46人、劳务派遣46人。</p>				
部门整体 资金（万 元）	收入			全年 预算数	
		资金总额		10066.33	
		财政拨款	小计		8816.33
			一般公共预算资金		7916.33
			政府性基金		0
			财政专户管理资金		900
		国有资本金		0	
		社保基金		0	
		上年结转资金		0	
	其他资金		1250		
	支出			半年 计划执行数	全年 预算数
		资金总额		3589.35	10066.33
基本支出		3373.1	8697.83		
项目支出		216.25	1368.5		
其中：专项债券还本付息		116.25	1102.5		
物业管理费		100	266		

中长期目标	<p>以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，围绕《国家职业教育改革实施方案》，牢牢把握“特色办学、服务行业”的发展理念，紧紧围绕“坚持质量立校，促进内涵发展；坚持改革创新，深化转型发展；坚持规范管理，推进科学发展；坚持合作共建，实现协同发展”等四大发展目标，办学规模稳中有升，办学条件显著改善，办学实力逐步增强，办学效益不断提高，办学特色更加鲜明，专业结构更加合理，内部管理更加完善，服务能力更加提升，实现创建江苏省重点技师学院目标。</p>			
年度目标	<p>1. 深化党建引领融合工程。实施党建质量提升行动计划，推动“四强”党支部建设全面达标，打造3-5个“党建+业务”深度融合示范品牌，将党的领导贯穿办学治校、立德树人全过程。</p> <p>2. 实施专业建设动态优化。紧密对接交通运输行业和扬州“1650”产业体系，健全专业随产业发展动态调整机制。做优做强“6+3”专业群，力争新增1-2个省级特色专业或专业群，提升专业核心竞争力。</p> <p>3. 攻坚教育教学改革创新。全面深化工学一体化人才培养模式改革，扩大改革覆盖面。加强课程思政体系建设，开发一批精品在线课程与校本教材，力争在省级以上教学能力大赛中取得新突破。</p> <p>4. 强化师资队伍能力锻造。完善教师培养与职称评定体系，确保高级职称比例稳步提升。实施“名师培育”与“青年骨干支持”计划，优化考核评价与激励机制，激发教师创新活力。</p> <p>5. 构建“三全育人”协同体系。推进“大思政”格局下的学生管理模式创新，加强心理健康教育与危机干预能力建设。丰富汽院“星”字号品牌内涵，拓展实践育人平台，提升学生综合素质。</p> <p>6. 拓展产教融合深度广度。巩固与重点企业的订单培养，扩大无人机巡检、界桩项目等服务规模。着力将“大学生技师班”打造成品牌项目，探索混合所有制、产业学院等新型合作模式。</p> <p>7. 提升社会服务贡献能力。优化培训项目结构，在稳定军培、技能认定等存量基础上，大力开拓行业定制、企业新型学徒制等增量市场。明确创收目标与激励政策，力争社会培训到账资金稳步增长。</p> <p>8. 筑牢校园安全稳定防线。完善安全风险防控体系与应急预案，推进智慧安防建设。深化隐患排查整治，强化师生安全教育与应急演练，建设更高水平的平安校园。</p> <p>9. 优化招生就业联动机制。实施“优质生源拓展计划”，深化省内外生源地建设。完善就业指导服务体系，拓宽优质就业渠道，确保毕业生就业质量与满意度“双提升”。</p> <p>10. 推进治理体系现代化。完成“十五五”规划发布并建立监测机制。健全以章程为核心的内部制度体系，加快智慧校园建设步伐，提升管理服务的精细化、智能化水平。</p>			
一级指标	二级指标	三级指标	半年指标值	全年指标值
决策	计划制定	中长期规划制定健全性	健全	健全
		工作计划制定健全性	健全	健全
	目标设定	绩效目标合理性	合理	合理
		绩效指标明确性	明确	明确
	预算编制	预算编制科学性	科学	科学
		预算编制规范性	规范	规范
	预算执行	预算调整率	=0%	=0%
		支付进度符合率	=100%	=100%
		预算执行率	=35%	=100%
		结转结余率	=0%	=0%
		公用经费控制率	≤100%	≤100%
		“三公经费”变动率	≤0%	≤0%
		政府采购执行率	=100%	=100%
		非税收入预算完成率	≥100%	≥100%
		预算管理制度健全性	健全	健全
		资金使用合规性	合规	合规

过程	预算管理		绩效管理覆盖率	=100%	=100%		
			基础信息完善性	完善	完善		
			预决算信息公开度	公开	公开		
			非税收入管理合规性	合规	合规		
	资产管理		资产管理制度健全性	健全	健全		
			资产管理规范性	规范	规范		
			固定资产利用率	=100%	=100%		
	项目管理		项目管理制度健全性	健全	健全		
			项目管理制度执行规范性	规范	规范		
	人员管理		人员管理制度健全性	健全	健全		
			人员管理制度执行有效性	有效	有效		
			在职人员控制率	=100%	=100%		
	机构建设		组织建设工作及时完成率	=100%	=100%		
			业务学习与培训及时完成率	=100%	=100%		
			纪检监察工作有效性	有效	有效		
	一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	半年指标值	全年指标值	
	党建		开展各类主题活动	≥12次	≥24次		
			中心组理论学习活动	≥6次	≥12次		
			开展支部书记培训	≥5次	≥10次		
			发展党员	≥0人	≥3人		
			开展“三会一课”活动	≥50次	≥100次		
			宣传		意识形态工资月报	≥6次	≥12次
					学院新闻宣传	≥150条	≥300条
			纪检	执行“三重一大”制度的覆盖面	=100%	=100%	
	教育教学		技能竞赛	师生技能大赛市级及以上获奖	≥10人次	≥20人次	
			考试	期末考试平均及格率	≥80%	≥80%	
			考证	学生等级工考核通过率	≥90%	≥90%	
			教研活动		教研活动	≥25次	≥52次
					院级公开课	≥5次	≥20次
	立德树人		思政教育	各专业思政课覆盖率	=100%	=100%	
			学生操行等第考核优良率	≥85%	≥85%		
	招生		开发（改造）专业	≥0个	≥2个		
招生人数			≥0人	≥1600人			
毕业生就业							

履职	就业	就业	学生推荐就业率	=100%	=100%
			首次就业率	≥90%	≥90%
	推动职业教育现代化	实训基地建设	市级及以上实训基地、精品课程、示范专业数	≥0个	≥3个
		提升教学水平	建立各专业教学数字化资源库	≥2个	≥4个
	营造育人环境	学生活动	主题班会	≥10次	≥20次
			各类社团活动参与人次	≥500人次	≥1000人次
		资助帮困	资助帮困人次	≥120人次	≥240人次
			勤工助学人次	≥400人次	≥800人次
	校企合作	校企合作	校企合作数	≥2个	≥2个
		新型学徒制合作	企业新型学徒制人数	≥0人	≥400人
	师资队伍建设	师资培训	各类教师培训参训人次	≥20人次	≥80人次
			教师资格证考证人数	≥0人	≥5人
		师资队伍建设	评聘职称	≥0人	≥10人
			人员招聘	≥0人	≥5人
	科研管理	课题研究	课题开题、结题数	≥0个	≥8个
		论文	公开发表论文	≥0篇	≥6篇
			论文获奖	≥0篇	≥3篇
	社会培训	技能培训	技能培训	≥1050人次	≥6000人次
		驾驶培训	驾驶培训	≥250人次	≥750人次
	平安校园建设	安全教育	消防培训	≥1次	≥2次
应急演练			≥1次	≥2次	
安全检查隐患排查			≥6次	≥12次	
法治教育			≥4次	≥8次	
一级指标	二级指标		三级指标	半年指标值	全年指标值
效益指标	经济效益				
	社会效益		提升学校教育教学水平	较高	较高
	生态效益				
	可持续影响		促进学院发展的持续影响程度	较高	较高
满意度指标	服务对象满意度		教育教学工作满意度调查优良率	≥85%	≥85%
			后勤服务工作满意率	≥85%	≥85%
			企业满意度	≥87%	≥87%